

## Bilan 2009 - Relations de travail

L'année 2009 fut une année très chargée pour les relations de travail du SEMB. Bien entendu, la négociation a occupé une bonne partie du temps. Dès le début de l'année, nous avons finalisé les derniers préparatifs de la négociation. En avril, la négociation intensive pour le renouvellement de la convention collective a débuté, occupant ainsi la majorité de notre temps et de nos ressources.

Le reste du temps imparti fut occupé par les activités courantes, les dossiers chauds, les tournées de l'assemblée générale ainsi que plusieurs conseils généraux.

### Les comités de griefs

#### *Le comité central de griefs :*

Ce comité est composé de Simon Mathieu Malenfant (vice-président relations de travail), Dany Pascazio (délégué en chef) et Yves Robitaille (conseiller FEESP). Nous avons tenu trois rencontres du comité central avant la négociation, donc de janvier à avril 2009. Lors de ces trois rencontres, nous avons discuté de 340 griefs et 190 d'entre eux ont été réglés. Notre priorité a été les congédiements, suspensions et autres mesures disciplinaires.

#### *Les comités régionaux de griefs :*

Ces comités sont tenus par les délégués régionaux de chaque région. Les délégués vous feront leur bilan dans les assemblées.

#### *Le comité de médiation :*

Ce comité a été formé lors de la négociation et a pour but de régler la totalité des griefs actifs. Il a été entrepris en septembre 2009 jusqu'en décembre. Les membres se sont concentrés sur son fonctionnement et ont établi un plan de travail. Quelques griefs ont pu être traités, et ce comité continuera en 2010.

Ce comité a subi plusieurs changements de membres dus à la négociation, mais après la négociation, ce sera les mêmes acteurs que le comité central de griefs ; la différence est que ce comité est accompagné par un médiateur afin de nous aider à régler un maximum de griefs. Ce comité se poursuit en 2010.

### Le courant en 2009

En plus de la négociation et du règlement des griefs, les affaires courantes ont suivi leur cours. Cette année, l'équipe des relations de travail du SEMB SAQ (CSN) a déposé 901 griefs en plus de 225 plaintes déposées en vertu de l'article 20:02.

En début d'année, nous avons continué le travail entamé en décembre 2008 sur le comité central de griefs. Nous avons aussi mis sur pied un « blitz » de comités

régionaux de griefs. Cette réunion paritaire a eu lieu au début d'avril et tous les délégués régionaux furent réunis avec les directeurs de secteur durant deux jours avec, comme objectif, de relancer les comités de griefs régionaux et d'obtenir le règlement d'un maximum de griefs.

Un autre dossier ayant eu un impact direct sur les membres fut la création des 54 postes réguliers simples manquants afin d'atteindre la garantie de postes réguliers, tel que prévu à l'article 2 :06 de la convention collective. Les postes ainsi créés ont fait partie de l'affichage de septembre 2009.

J'aimerais, en terminant, remercier mon équipe en relations de travail qui a travaillé pour vous cette année :

**Michaël Chantal** qui supporte l'équipe des relations de travail et le comité central de griefs. Il a fait le travail de chercheur et les dossiers particuliers.

**Hélène Gagnon et Marie-Claude L'Heureux** qui agissent à titre de conseillères en relations de travail, les voix du SEMB. Ce sont elles qui répondent à vos appels et qui procèdent à l'écriture des griefs.

**Mélanie Lacerte** du comité mouvement de personnel qui a procédé à trois affichages cette année, en plus des affichages de postes CPOS.

**Marc Landry** du comité GASPER qui, chaque semaine, offre du support aux divisionnaires du Québec.

**Dany Pascasio**, délégué en chef du SEMB. Dany gère le comité central de griefs et médiation préarbitrale. Il gère aussi le courant de la convention collective et la gestion des griefs, en plus d'avoir fait partie du comité de négociation.

**Yves Robitaille**, conseiller de la FEESP.

J'aimerais aussi remercier les militants qui ont donné un coup de main aux relations de travail cette année !



Simon Mathieu Malenfant  
Vice-président relations de travail  
SEMB SAQ (CSN)