

Rapport du vice-président responsable de la vie syndicale, de la mobilisation et de l'information

pour l'année 2009

Le présent rapport de la vice-présidence responsable à la mobilisation et de l'information se présente en deux temps. Premièrement, une présentation des mandats et des activités réalisées en 2009. Deuxièmement, les défis que le SEMB SAQ (CSN) a identifiés pour les deux prochaines années.

1. Mandats et activités réalisées en 2009

1.1 Mobilisation et vie syndicale

Considérant que nous étions en période intensive de négociation, les énergies étaient consacrées en soutien à la négociation et au comité de négociation. Le type de négociation adopté par les membres basé sur les intérêts (négo raisonnée) a obligé le comité de mobilisation à utiliser d'autres moyens que les stratégies « traditionnelles » de moyen de pression. Nous avons plutôt tablé sur *l'enracinement* de nos demandes et la *visibilité de notre thème* : « enSEMBle pour la vraie reconnaissance ».

De plus, à plusieurs reprises au cours de l'année, les délégués régionaux ont été sollicités pour réaliser différentes enquêtes dans le réseau de succursales pour obtenir de l'information pour le comité de négociation.

Composition du comité de mobilisation lors de la négociation

Hugues Legault, vice-président responsable de la vie syndicale, de la mobilisation et de l'information;

Lisa Courtemanche, déléguée régionale, Montréal Centre;

Martin Massey, délégué régional, Capitale nationale Est;

Jimmy Meunier, délégué régional, Saguenay/Lac St-Jean;

Luc Proulx, conseiller du service d'aide de la mobilisation et de la vie régionale (CSN).

Chronologie des principales activités en 2009

- 28 et 29 janvier : Formation des délégués régionaux sur la mobilisation;
- Février – Avril: Formation de 276 délégués de succursale sur la mobilisation et l'enracinement de nos priorités de négociation;
- Avril : Déploiement du calendrier sur nos priorités de négociation (caricatures);
- 1^{er} mai : Lancement de l'épinglette « enSEMBle »;
- Juillet : Début du déploiement des cartes postales sur nos priorités de négociation (caricatures);
- Septembre – Octobre : Tournée régionale par les délégués sur « l'optimisation des ressources »;
- 29 octobre au 9 décembre : Tournée pour l'adoption de la recommandation des médiatrices;
- De plus, à plusieurs reprises au cours de l'année, les délégués régionaux ont été sollicités pour réaliser différentes enquêtes dans le réseau de succursales pour obtenir de l'information utile pour le comité de négociation.

1.2 Information

Au début de l'année, il y a eu l'implantation d'une chaîne de communication efficace entre l'exécutif, le comité de négociation et les membres du conseil général. Des ressources ont aussi été déployées pour établir une chaîne de communication entre les délégués du conseil général et les délégués des succursales et des services.

Quelques statistiques

- Au cours de 2009, il y a eu 29 communiqués, dont 4 paritaires;
- Au cours de la période de négociation, soit entre le 17 février et le 4 décembre, il y a eu 15 communiqués concernant directement la négociation, dont 2 paritaires;
- Il y a eu cinq éditions du Pionnier, dont une édition envoyée par la poste. De plus, il y a eu la production d'un « quatre » pages sur l'optimisation des ressources en succursale.

1.3 Comité de la stratégie

Lors de la période de négociation, ce comité se rencontrait au minimum une fois par semaine. L'objectif était de coordonner les activités de mobilisations et échanger les informations entre le comité de négociation et le comité de mobilisation.

Composition du comité de la stratégie

Katia Lelièvre, présidente;

Benoît Malenfant, vice-président responsable de la santé et sécurité / provenant du comité de négociation;

Hugues Legault, vice-président de la mobilisation / provenant du comité de mobilisation;

Yves Robitaille, conseiller de la Fédération des employées et employés de services publics (CSN);

Luc Proulx, conseiller du service d'aide de la mobilisation et de la vie régionale (CSN).

2. Les principaux défis de la vie syndicale pour 2010-2011

Sous le thème de la reconnaissance de nos tâches et de nos emplois, l'année 2010 s'annonce très chargée. L'implantation de la nouvelle convention collective va monopoliser une grande partie de notre temps et de nos ressources. Malgré tout, les luttes et les dossiers ne manquent pas, nous considérons qu'il est plus opportun de prendre un dossier à la fois et d'y consacrer toutes les ressources nécessaires pour atteindre des objectifs clairement définis. Selon notre analyse, nos succès seront plus probants en utilisant une telle stratégie plutôt que de tirer dans toutes les directions sans viser de cibles spécifiques.

Ce rapport est une synthèse du plan de mobilisation et de la vie syndicale présenté et adopté par le conseil général le 22 février 2010. Ce plan est étalé sur 20 mois et comporte 5 priorités.

2.1 Sous le thème (l'objectif global) pour 2010 : La reconnaissance de nos tâches et de nos emplois.

Nous avons ciblé trois priorités pour relever les défis qu'imposent ces trois priorités. Nous avons mis sur pied trois groupes de travail « ad hoc » dont les mandats et les objectifs seront distincts. De plus, nous allons créer et mettre en fonction cet automne un comité jeune dont le mandat sera de rejoindre et de mobiliser les moins de 30-35 ans, afin de les sensibiliser sur l'importance de participer à la vie syndicale.

Les trois priorités

- 1- La valorisation des tâches en succursale;
- 2- La reconnaissance des emplois du groupe bureau;
- 3- Les agences.

2.2 Le thème (l'objectif global) pour 2011 : Renforcer le sentiment d'appartenance et de fierté envers le SEMB SAQ (CSN).

Créer un sentiment d'appartenance est un travail de longue haleine. Bien qu'il s'agisse d'un défi que nous aborderons en 2011, nous allons dès aujourd'hui réfléchir sur les moyens d'action à prendre. De plus, après l'implantation de la nouvelle convention collective, nous serons en mesure de libérer des ressources supplémentaires pour faire face à de nouveaux dossiers.

Nous rajouterons deux priorités :

- 4- La restauration;
- 5- Les importations privées.

2.3 Poursuivre la consolidation de notre structure syndicale : Objectifs pour 2010.

En parallèle, nous poursuivrons ce travail incessant de consolidation de nos structures syndicales, et nous appuierons vigoureusement les délégué(e)s régionaux pour traiter leurs dossiers spécifiques.

- Poursuivre la campagne de signature de cartes;
- Création d'un guide pour préciser le rôle du délégué de succursale et de service (projet en réflexion pour cet automne);
- Mettre à jour le guide du nouveau (en cours);
- Retravailler et consolider les liens entre le conseil général et les délégué(e)s de succursale;
- Mise en place d'un comité jeune.

Hugues Legault

Hugues Legault
Vice-président responsable de la vie syndicale,
de la mobilisation et de l'information