

Rapport de la vice-présidente de la vie syndicale, de la mobilisation et de l'information

Au cours de la dernière année, nous nous sommes concentrés sur deux axes de travail, soit la consolidation du syndicat et la consultation en vue du projet de négociation.

Au niveau de la consolidation, nous avons travaillé à plusieurs niveaux. Premièrement, nous avons constaté que l'embauche massive des dernières années avait eu comme conséquence que les nouveaux employés de la SAQ ne connaissaient pas ou très peu leur syndicat. Afin de remédier à cette situation, nous avons produit un guide « Bienvenue dans votre syndicat » que nous avons envoyé par la poste, accompagné par des brochures de la CSN et de la FEESP, à tous les salariés qui ont été embauchés après la grève. Parallèlement, nous avons négocié avec la SAQ afin d'obtenir une heure de formation syndicale à l'intérieur des 20 heures de formation pour les nouveaux employés. Nous avons élaboré un programme de formation et des outils pour donner de façon uniforme cette formation. Les délégués ont eux-mêmes reçu une formation de trois heures. Cette formation donnée par les délégués régionaux a débuté l'automne dernier.

Deuxièmement, notre journal syndical « Le Pionnier » est paru à neuf reprises en 2007. Puisque ce journal est en format électronique, nous travaillons à mettre sur pied une banque de courriels pour que les membres puissent le recevoir à domicile.

Troisièmement, nous avons travaillé à renforcer les structures de fonctionnement déjà existantes. À titre d'exemple, un guide pour le GTC a été fait, en collaboration avec les relations de travail, pour aider les membres de cette instance à faire leur travail de la façon la plus uniforme et efficace possible.

Quatrièmement, nous avons revu la description de tâches du « délégué de succursale » pour permettre aux délégués régionaux de combler plus facilement les postes vacants.

Dans la même ligne de pensée, une formation de quatre jours a été donnée aux nouveaux délégués régionaux au mois de mars 2008, soit après les dernières élections. Cette formation est une première pour le SEMB SAQ (CSN) et chacun des aspects du travail du délégué a été abordé : les relations de travail, la CSST, le harcèlement, les libérations, la mobilisation, etc. Puisque les élections à l'hiver 2008 ont eu l'effet positif de recruter beaucoup de nouveaux visages au sein du conseil général, cette formation a pour but de les outiller pour leur travail et de les rendre plus confortables dans leur rôle. Un système de parrainage a aussi été mis sur pied afin de les accompagner dans le quotidien.

Finalement, l'amélioration de la qualité des services aux membres étant l'une de nos obsessions, nous travaillons à l'élargissement de la structure syndicale. Il est essentiel que l'information circule le plus rapidement et le plus efficacement possible. Puisque les territoires des délégués régionaux ne leur permettent pas de voir tous les membres, il est nécessaire qu'ils puissent compter sur d'autres militants pour faire circuler les messages et recevoir l'information en provenance des divisions. Nous avons donc travaillé à une formation pour ces responsables de division. Cette formation sera donnée conjointement

par le SEMB et les services régionaux CSN. Les délégués régionaux ayant eu cette formation le 3 avril 2008, leur tâche sera de trouver des responsables pour chaque division et de leur donner cette formation. En tout, entre 150 et 175 responsables de division devraient être ainsi formés.

Les responsables de division aideront aussi les délégués régionaux à trouver les délégués de succursale; ce qui élargit encore la structure syndicale. À la fin de l'exercice, en incluant les GTC, les divisionnaires, les responsables de division, les délégués de succursale et les délégués régionaux, la structure devrait compter entre 600 et 800 personnes. À l'aube de la négociation, une telle structure nous permettra non seulement de faire circuler l'information de la manière la plus fluide possible, mais aussi de recueillir l'opinion sur le terrain même pour être capable de réagir rapidement au souhait des membres en appui à leur négociation.

La prochaine négociation

Pour ce qui est de notre second axe de travail, soit la consultation en vue de la préparation du projet de négociation, le questionnaire a été préparé et envoyé à l'ensemble des membres du SEMB SAQ (CSN).

Le taux de réponse a été de plus de 20%. Les réponses ainsi que les commentaires ont été compilés et analysés. De plus, les demandes et commentaires recueillis lors de la tournée d'assemblées régionales ont aussi été réunis afin de faire ressortir les points qui étaient mentionnés le plus souvent. Ces documents ont servi de base à l'analyse qu'ont faite l'exécutif et le conseil général pour identifier les priorités.

Les perspectives

Pour l'année qui s'en vient, le comité de mobilisation travaillera, conjointement avec le comité de négociation, à la préparation de la prochaine négociation. Nous travaillerons sur les thématiques et amorcerons la réflexion sur le plan de mobilisation en appui à la négociation. Nous allons préparer une formation sur la mobilisation en temps de négociation qui devrait être donnée à tous les responsables de division dans la prochaine année. Finalement, la production d'un DVD est envisagée, d'une part pour faire connaître davantage l'histoire de notre syndicat et d'autre part, pour illustrer le rôle double joué par notre syndicat dans l'amélioration des conditions de travail de ses membres et l'amélioration de l'entreprise où nous œuvrons, la SAQ.

En conclusion, je tiens à remercier les membres de l'exécutif, les délégués régionaux et autres membres des comités, du soutien apporté tout au long de cette année fort chargée.

Katia Lelièvre

Vice-présidente vie syndicale, mobilisation et information
SEMB SAQ (CSN)