



# Notre négociation

## *Bulletin d'information*

**POUR AFFICHER**

COMMUNIQUÉ N°08

18 SEPTEMBRE 2009

### **LE CONSEIL GÉNÉRAL : RAPPORT SUR LA NÉGOCIATION**

Dans le cadre du conseil général les 15 et 16 septembre derniers, le comité de négociation a fait un rapport complet sur le déroulement de la négociation. Les délégués régionaux ont profité de ce forum pour s'exprimer sur les enjeux traités et des pistes de solutions trouvées.

Les solutions sur certains enjeux sont encore à développer. Nous sommes à l'étape où les parties ont de plus en plus de difficulté à trouver des réponses pour concilier les intérêts du SEMB SAQ (CSN) et de l'employeur. Nous redoublerons d'ardeur pour trouver des solutions qui répondront à nos intérêts.

Les parties vont travailler vendredi, samedi et dimanche sur les enjeux monétaires. Nos priorités de négociation directement liées aux monétaires sont l'équité interne, les assurances et le service continu. Ceci nous permettra d'avoir une vue d'ensemble sur le portrait actuel de la négociation.

Solidairement,  
Le comité de négociation



**POUR LA VRAIE RECONNAISSANCE**

**Syndicat des employé-es de magasins  
et de bureaux de la SAQ**

1- Équité interne; 2- L'ancienneté pour tous; 3- Création de postes réguliers; 4- CPOS dans succursales de type solo; 5- Droits acquis; 6- Assurances; 7- Formation; 8- Affectation des salarié-es à temps partiel; 9- Remplacement des besoins d'opération; 10- Service continu; Limiter les agences; 12- Gérer les importations privées; 13- Contre la privatisation, la sous-traitance et les PPP; 14- Limiter le travail hors accréditation; 15- Limiter le travail fait par les gestionnaires; 16- Santé et sécurité au travail; 17- Comités paritaires