



# Notre négociation

## *Bulletin d'information*

**POUR AFFICHER**

COMMUNIQUÉ N°04

24 AOÛT 2009

## *Le retour des vacances*

L'été tire à sa fin. Nous espérons que vous avez eu de belles vacances et que vous avez fait le plein d'énergie avant la rentrée! Le comité de négociation a, pour sa part, repris ses activités le 10 août dernier. Les travaux progressent toujours. Jusqu'à présent, il y a eu 42 rencontres de négociation pour les succursales et 8 rencontres consacrées aux bureaux. Les deux parties maintiennent le désir de négocier à plein temps, guidées comme auparavant par les deux accompagnatrices du Ministère du Travail.

### **Le Conseil général**

Le mardi, 18 août dernier, les délégués-es régionaux ont été convoqués pour un compte rendu de l'état de la négociation. Il était important pour le comité de négociation d'échanger avec le Conseil général sur les orientations à prendre et les ajustements à faire en regard des enjeux traités. Les échanges ont été fructueux et ont permis au comité de négociation d'ajuster le tir là où il était nécessaire de le faire.

### **Rappel de nos priorités de négociation**

Nous sommes dans une démarche de négociation sur la base des intérêts (négociation raisonnée). Votre appui nous sera précieux au cours des prochaines semaines, puisque nous entrons dans une phase critique de la négociation.

Afin de vous garder au courant, des tracts d'information qui vous permettront de constater les développements réalisés à la table de négociation vous seront distribués. De plus, une série de "cartes postales" a été préparée à votre intention, qui vous sera distribuée à compter de cette semaine avec pour objectif de vous rappeler nos 17 priorités de négociation.

Solidairement,  
Votre comité de négociation



**Syndicat des employé-es de magasin  
et de bureau de la SAQ**

**POUR LA VRAIE RECONNAISSANCE**

1- Équité interne; 2- L'ancienneté pour tous; 3- Création de postes réguliers; 4- CPOS dans succursales de type solo; 5- Droits acquis; 6- Assurances; 7- Formation; 8- Affectation des salarié-es à temps partiel; 9- Remplacement des besoins d'opération; 10- Service continu; Limiter les agences; 12- Gérer les importations privées; 13- Contre la privatisation, la sous-traitance et les PPP; 14- Limiter le travail hors accréditation; 15- Limiter le travail fait par les gestionnaires; 16- Santé et sécurité au travail; 17- Comités paritaires