



Notre négociation

Bulletin d'information

POUR AFFICHER

COMMUNIQUÉ N°03

14 JUILLET 2009

Les bureaux entrent dans la négo!

Dans le respect du calendrier de négociation serré que nous nous sommes imposés, les 2, 3 et 6 juillet furent consacrés à l'introduction des enjeux pour les membres bureaux du SEMB SAQ (CSN).

Du côté syndical, Gina Proulx, vice-présidente relations de travail et griefs bureaux, dirige les négociations avec l'appui de Katia Lelièvre, présidente, Ginette Daviau, secrétaire générale, Serge D'Avignon, délégué de l'Estrie et Yves Robitaille, conseiller FEESP CSN. Du côté de l'employeur, Me Pierre Lamarre, Chantal Lévesque, Martin Pelletier et Karelle Goyette-Primeau sont responsables de cet aspect de la négociation.

Les deux équipes ont fait une présentation de leurs enjeux respectifs puis, comme pour les succursales, un tableau a été brossé dans un arbre à solutions. Le premier enjeu qui a été abordé est l'assignation. Les trois jours ont été très productifs malgré un départ laborieux. Une simulation sera effectuée afin d'évaluer les pistes de solution retenues.

Pour les succursales, les discussions se poursuivent afin de dresser un portrait d'ensemble des sujets inclus dans l'arbre à solutions sur l'instabilité, et nous permettre de bien comprendre les liens à faire entre les différents sujets.

Ainsi, la *création de postes réguliers* a été identifiée comme point central de nos discussions, car les solutions apportées dans cette thématique auront une influence ma-

jeure dans le traitement de *l'affectation des salarié-es à temps partiel, le maintien et l'amélioration des conditions particulières (droits acquis)*, ainsi que certains enjeux de l'employeur dont *l'affichage des postes permanents et l'absentéisme*.

Nous sommes à l'étape de creuser davantage ces différents sujets afin d'en arriver à des hypothèses de solution qui répondent aux intérêts de chacune des parties.

Les prochaines étapes prévues au calendrier

- Poursuite des discussions de fond sur les sujets succursales;
- Bilan de la négociation avec les médiatrices du ministère du Travail le 15 juillet;
- Retour sur les sujets bureaux les 16, 17 et 20 juillet;
- Vacances du comité de négociation du 27 juillet au 7 août.

Solidairement,
Votre comité de négociation



**Syndicat des employé(e)s de magasins
et de bureaux de la SAQ**

POUR LA VRAIE RECONNAISSANCE

1- Équité interne; 2- L'ancienneté pour tous; 3- Création de postes réguliers; 4- CPOS dans succursales de type solo; 5- Droits acquis; 6- Assurances; 7- Formation; 8- Affectation des salarié(e)s à temps partiel; 9- Remplacement des besoins d'opération; 10- Service continu; 11- Limiter les agences; 12- Gérer les importations privées; 13- Contrer la privatisation, la sous-traitance et les PPP; 14- Limiter le travail hors accréditation; 15- Limiter le travail fait par les gestionnaires; 16- Santé et sécurité au travail; 17- Comités paritaires