



# Notre négociation

## Bulletin d'information

**POUR AFFICHER**

COMMUNIQUÉ N°01

10 JUIN 2009

## Le déroulement des négociations

Après 17 séances et malgré les irritants liés aux changements d'horaires dans le réseau, le climat à la table de négociation est bon et les travaux vont bon train. Quelques enjeux ont été abordés, de nouveaux outils de travail ont été adoptés et un calendrier de négociation estival a été établi.

Les équipes se sont fait la main sur la technique qu'impose une négociation raisonnée, en travaillant sur des sujets un peu plus simples et n'ayant pas beaucoup d'impact sur nos conditions de travail. Le sujet de l'*ancienneté pour tous* a aussi été abordé sous différents volets, toutefois des analyses plus poussées restent à faire pour en évaluer toutes les répercussions.

### L'arbre à solution

Devant le nombre d'enjeux sur la table, nous avons dû, suite au conseil des médiatrices, adopter la méthode de l'arbre à solution. Cette façon de faire nous permet de mieux visualiser les différents sujets interreliés et les impacts que ceux-ci ont les uns sur les autres.

La « problématique » travaillée actuellement est l'**instabilité de la main-d'œuvre**. Ce dossier englobe beaucoup d'enjeux : le mouvement de personnel ; la création de postes réguliers ; l'assignation

des employé(e)s à temps partiel ; les droits acquis ; les horaires de qualité ; etc. Depuis deux semaines, la table de négo se penche sur la 'branche' du mouvement de personnel.

### Le calendrier à venir

Les rencontres vont se poursuivre comme prévu jusqu'à la mi-juin. Dans un désir de profiter du « momentum » positif actuel, le rythme des rencontres de négociation sera augmenté à 5 jours par semaine à compter de la semaine du 22 juin. Les séances seront tenues en alternance entre les sujets succursales et bureaux. Un bilan sur les travaux du comité de négociation sera effectué le 15 juillet prochain avec les médiatrices du ministère du Travail.

Le comité de négo s'est aussi entendu pour prendre des vacances du 27 juillet au 7 août, période durant laquelle les négociations seront suspendues.

### Les communiqués

À l'exception des communications conjointes, tous les communiqués liés aux négociations prendront dorénavant ce modèle et seront archivés dans un onglet spécial sur notre site Internet.

Solidairement,  
Votre comité de négo



POUR LA VRAIE RECONNAISSANCE

**Syndicat des employé(e)s de magasins  
et de bureaux de la SAQ**