

UNIS POUR L'AVENIR ET FIERS DE L'ÊTRE



SEMB  
SAQ

FESP

# LE PIONNIER

JOURNAL PUBLIÉ PAR LE SYNDICAT DES EMPLOYÉ(E)S DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - Vol. 40 N° 1 - JUIN 2005

## Bonne Fête nationale, camarades!

La Saint-Jean-Baptiste marque un temps propice à la réflexion sur le nationalisme québécois contemporain. La reconnaissance de l'identité distincte du Québec, bien au-delà des mots, nécessite un engagement individuel et collectif à la défense de valeurs chères à notre nation : démocratie, liberté, justice, droit de conserver un héritage social, culturel et linguistique, autonomie politique et économique.

Ceci dit, comment doit-on interpréter les compressions du gouvernement Charest dans le financement des événements visant à célébrer la Fête nationale du Québec? Vise-t-on la répression du mouvement patriotique et nationaliste? En mai 2003, rappelez-vous, les libéraux avaient tout bonnement décidé de ne pas souligner (encore moins participer à) la première Journée nationale des Patriotes. Était-ce par crainte de stimuler les séparatistes en cautionnant l'événement? Ou par manque de vision historique? Le premier ministre Charest s'était excusé de ne pas avoir participé aux célébrations puisqu'il se serait senti mal de se trouver à la même tribune que des indépendantistes convaincus. Il avait de plus dénoncé la récupération politique de l'événement(!)... En coupant les budgets octroyés à la Fête nationale cette année, souhaite-t-on mater la fougue festive des québécoises et des québécois?

Les locaux de la direction de la SAQ sont situés sur les lieux mêmes où près de 1,300 Patriotes ont été emprisonnés à Montréal en 1837-38. Épris de justice et authentiques idéalistes, ces Patriotes ont bravé l'ordre établi pour défendre leurs convictions. Ils ont combattu pour la démocratie et la liberté. Ils ont milité pour les droits sociaux les plus élémentaires. Face à la répression, ils ont résisté, puis se sont rebellés. Dans l'es-



poir de l'établissement d'une société où les droits de la majorité ne seraient plus bafoués, où le peuple pourrait se gouverner lui-même, ils en sont venus à prôner la souveraineté.

Mais souverainiste ou non, force est d'admettre que les motivations des patriotes étaient nobles et justifiées. Tous les peuples rendent hommage à des héros qui leur donnent raison d'être fiers de ce qu'ils sont devenus. Chez nous, la cause patriote consistait à obtenir des réformes juridiques et politiques nécessaires à la reconnaissance nationale de notre peuple. Des luttes comparables ont été menées à la même époque dans d'autres pays

tels l'Irlande, la Pologne, la Grèce et d'anciennes colonies d'Amérique Latine. Aussi, notre identité commune ne doit, en aucun cas, s'opposer à la solidarité internationale, ni exclure un enrichissement social et culturel provenant de l'immigration. Puisque, d'abord politique, le projet patriote revêt aussi un projet social et économique.

Les valeurs progressistes que les Patriotes ont défendu autrefois - la démocratie, le libéralisme et ultimement le nationalisme - contribuent encore de nos jours à forger une société plus juste, responsable, autonome et respectueuse des droits

civiques. C'est pourquoi nous soulignons leur lutte et la poursuivons : pour se faire, notre mémoire est une arme et notre mission est d'instruire les générations à venir.

Je ne crois pas que la Fête nationale, tout comme la Journée nationale des Patriotes, ne devrait être célébrée que par des souverainistes. Ce que je trouve dommage, c'est qu'on présente trop souvent les Patriotes d'une façon réductrice, comme des indépendantistes, des combattants contre les Anglais alors qu'ils sont beaucoup plus que ça.

France DesMarais

# Mot de la rédaction

**C'**est avec beaucoup d'enthousiasme que j'ai accepté de prendre le relais à la tête de notre journal syndical. Plusieurs mois se sont écoulés depuis la dernière parution et il est grand temps de faire revivre ce bel outil de communication. Ce numéro vous est présenté sous une forme condensée, compte tenu du très court délai de production dont nous disposons.

Je crois qu'une publication telle **Le Pionnier** peut devenir un moteur de développement de la mobilisation syndicale et sociale à l'intérieur de notre organisation, de manière encore plus significative qu'elle ne l'a été jusqu'à maintenant. Fondamentalement, elle sert à faire circuler de l'information, bien entendu. Nous y retrouverons l'essentiel des derniers développements en matière de relations de travail, mouvements de personnel, santé et sécurité, formation, etc. Mais c'est aussi un véhicule privilégié pour susciter des réflexions à l'égard de diverses réalités qui nous touchent directement : l'environnement, la mondialisation, la condition féminine, le harcèlement, la discrimination, etc.

Je vois également notre journal comme un prétexte au rapprochement des membres. Nous sommes les employés d'une société d'état, dispersés aux quatre coins de la Belle Province. Il y a une pluralité des réalités dans nos nombreux lieux de travail. Travailler dans un bureau, une Express, au Vrac ou à Signature implique non seulement des milieux physiques très

différents, mais aussi des problématiques particulières. Cela est aussi vrai pour nos collègues qui travaillent en Abitibi ou en Gaspésie, versus ceux et celles qui sont au cœur des régions urbaines.

Je souhaite que **Le Pionnier** soit une tribune, une fenêtre d'expression pour que tous y voient le reflet de leurs préoccupations professionnelles et sociales. Pour ce faire, je sollicite dès maintenant votre implication volontaire pour nous aider à la production originale et dynamique des publications à venir. Dans les prochaines semaines, un comité du journal verra le jour. Je vous invite à communiquer avec moi par courriel pour manifester votre désir de collaborer avec nous! Entrevues inédites, textes originaux, caricatures, viendront aussi colorer le contenu.

En terminant, je tiens à vous souhaiter une bonne Fête nationale des Québécoises et des Québécois! Célébrons notre culture, notre langue, nos racines et notre fierté d'être distincts!

France DesMarais  
Déléguee régionale Lanaudière  
Coordonnatrice Le Pionnier

[fdesmarais@semb-saq.com](mailto:fdesmarais@semb-saq.com)



## BUREAUX

# Merci, merci, merci et ... au revoir

L'heure des remerciements a sonné. Quand j'ai décidé, il y a 2 ans, de faire le pas comme vice-président des bureaux de Montréal, j'avoue que j'étais très hésitant car je voulais à tout prix obtenir de meilleures conditions de travail pour nos gens de bureaux, et en quelque part je pressentais que la lutte allait être très vive. Pour Diane Gallant et moi-même, ce fût un beau et grand défi.

Le 22 juin 2003, il y a eu la naissance du système VSOP tant attendu de tous. Le prétexte a été facile pour l'employeur d'en profiter pour abolir plusieurs postes de bureaux du SEMB, certains motivés par le changement technologique, mais malheureusement plusieurs dont les tâches furent transférées au SPTP et dans certains cas à plus de 80% du travail.

Il y a eu la tournée de plusieurs semaines pour la présentation de

notre nouveau projet de convention collective et une négociation intensive qui s'est échelonnée sur 1 an. Un conflit qui a malheureusement perduré 3 mois et une affiliation avec la CSN quelques semaines avant la fin. La période de négociation a été très intéressante avec différents négociateurs qui se sont succédés à la table. Mes connaissances se situaient plus dans l'application de certains articles de la convention collective, mais une convention collective c'est très épais, et j'ai dû me familiariser avec certains articles qui concernaient les employés de succursales et sur lesquels il y avait litiges.

Je souligne ici l'importance de Dominique Denicourt et Jean Laperrière qui m'ont souvent guidé dans les divers dossiers que j'ai eu à traiter. Les techniciennes aussi, qui ont toujours répondu rapidement à mes demandes et je nomme Jocelyne, Louise ainsi que

Dominique et Josée. Un gros merci à celui qui a toujours été à mes côtés pour m'encourager et me supporter, spécialement pendant le conflit où tous les jours nous visitons les lignes de piquetage des gens de bureaux, avant de se rendre à la table de négociation, et j'ai nommé M. Alain Desrosiers. Je me dois de souligner aussi le travail acharné de Diane Gallant. Bien que très différents de caractère, je crois sincèrement que l'on a travaillé pour le bien de nos membres et en maintenant un certain respect mutuel. Je m'en voudrais énormément de passer sous silence l'étroite collaboration de Denis Thibodeau qui a été un motivateur tout au long du conflit et une boule d'énergie. Merci mille fois.

Bravo à tous les gens de bureaux qui se sont tenus debout pendant ces longs mois froids et qui ont prouvé encore une fois qu'ils avaient du cœur au ventre. Enfin, un

petit clin d'œil à mes amis les plus proches et qui me connaissent le mieux, certains d'entre eux avec qui j'ai partagé presque 30 ans de vie et j'ai nommé Carole Bonin, Michel Lamoureux, Robert Mousseau, Guylaine Lemay, Louise Deveault, Joanne Desnoyers et Anne-Marie Proulx. Merci d'avoir supporté parfois mes sautes d'humeur pas toujours drôles; une chose est certaine, vous allez me manquer terriblement.

Tous les gens que j'ai côtoyés et avec lesquels j'ai échangé, que ce soit dans les bureaux, employés cadres ou autres dans ma vie syndicale, je leur dis aussi un gros merci.

Claude Bélair  
Vice-président  
Bureaux Montréal  
SEMB-SAQ/CSN



# Un train à mener en gare!

C'est avec cet objectif en tête que j'ai accepté le mandat que m'a confié l'exécutif de notre syndicat, c'est-à-dire l'intérim de la Présidence. Martin Charron disait qu'il pouvait quitter la tête en paix, car le train était de retour sur ses rails; moi, mon but sera de conduire ce train en gare. C'est donc avec le souci de compléter ce qui a été amorcé avant le départ de Martin que j'ai décidé de relever le défi de la Présidence du SEMB-SAQ/CSN. Un très gros défi, j'en conviens! Les prochains mois seront déterminants, tant sur le plan de la restructuration de notre syndicat, de la mise en place de notre nouvelle convention collective ou en regard du changement d'attitude en matière de relations de travail que semble vouloir adopter M.Philippe Duval, Vice-président des ressources humaines, à la SAQ.

## VERS UN RENOUVEAU

Les derniers mois ont été, pour le moins, fertiles en émotions. Dans la vie d'un syndicat, certains événements sont porteurs de renouveau. Une affiliation à une centrale syndicale et la conclusion d'une nouvelle convention collective après un dur conflit sont l'occasion de revoir nos méthodes et nos structures, afin de réorienter notre organisation syndicale qui en a grand besoin.

C'est donc avec le goût de ne pas manquer cette chance que nous avons entrepris une réflexion qui a permis d'établir un plan de travail complet et concret. Ce plan de travail élaboré par l'Exécutif, puis discuté et adopté par le Conseil général, est d'une ampleur inégalée au SEMB-SAQ/CSN. Il touche l'ensemble de nos activités syndicales : réforme des statuts et règlements, réorganisation administrative, décentralisation des services, présentation des états financiers et d'un cadre budgétaire, etc. Comme vous pouvez le constater, le menu est colossal!

Ce plan est à l'image de nos ambitions pour le SEMB-SAQ/CSN. Il est la démonstration de notre volonté de réformer en profondeur notre organisation syndicale. Il reflète une vision moderne et collective du SEMB-SAQ/CSN que nous voulons partager avec l'ensemble des membres.

L'aboutissement de tout ce travail se fera à l'automne prochain en assemblée générale, pour vous permettre de participer à nos décisions collectives. Ces décisions nous mèneront vers les élections, qui sont prévues en novembre 2005.

## UN AUTOMNE PALPITANT EN PERSPECTIVE

Depuis la signature de la nouvelle convention collective, nous travaillons d'arrache-pied afin d'assurer que son application se fasse dans les meilleures dispositions possibles. Plusieurs rencontres du Conseil général ont permis de faire avancer le plan de relance dont je vous traçais les grandes lignes plus haut. Nous mettons tout en œuvre afin de s'assurer que, dès l'automne, nous pourrions appliquer les réformes dont je vous ai parlé.

Deux rencontres paritaires ont également eu lieu entre vos représentants syndicaux et ceux de l'employeur, afin de s'entendre sur les détails du processus appelé « shot gun ». Vos délégués régionaux et leurs vis-à-vis patronaux, les directeurs de secteur, avaient comme objectif de s'entendre sur le message à diffuser, afin d'éviter des imbroglios. C'est le type de relations de travail que l'on veut développer avec la SAQ : prévenir les sources de litiges, au lieu

de les contester!

Soyez assurés que des informations détaillées sur le « shot gun » vous seront transmises ultérieurement, par voie de communiqué, dès que possible.

## UN GROS MERCI

Avant de conclure, je tiens à souligner tout le travail que Martin Charron a accompli comme Président. Arrivé dans un contexte difficile, il a su relever le défi d'une négociation ardue et très médiatisée, en plus de faire face à des adversaires beaucoup plus expérimentés que lui.

Je sais qu'il souhaite que nous puissions compléter le travail de réforme qu'il a amorcé, afin que notre organisation devienne meilleure et plus efficace, qu'elle soit décentralisée et que les services soient plus près de la base.

Comme tout être humain, il a fait des erreurs. Mais comme Président d'une organisation d'une telle ampleur, il a dû assumer plus que ses propres décisions personnelles dans la gestion du Syndicat. Jamais il n'a cherché à se défilier ou à faire porter la responsabilité des décisions prises par le Syndicat sur une autre personne que sur lui-même. Il a toujours refusé de jeter le blâme sur autrui. Il considérait que c'était sa responsabilité, comme porte-parole du Syndicat, d'assumer les décisions collectives. Pour cela, il mérite le respect.

Pour l'avoir côtoyé pendant plus de 5 ans, dont 2 à titre de Président, je peux vous dire qu'il a toujours eu à cœur les intérêts des membres du SEMB-SAQ/CSN et a toujours pris ses décisions en fonction de ce qu'il croyait le mieux pour les membres.

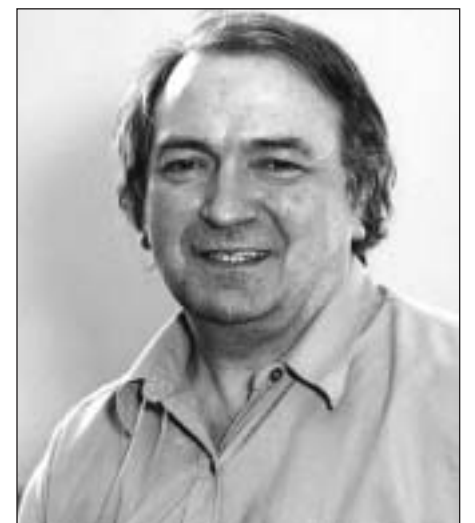
Je lui souhaite donc bonne chance et un bon repos, bien mérité, avec sa petite famille.

## EN CONCLUSION

J'aimerais vous souhaiter une bonne Fête nationale et surtout de bonnes vacances. Plus que jamais, cette année ces vacances auront été méritées.

Rappelez-vous que nous devons rester unis, afin de faire évoluer ensemble cette organisation. En eaux troubles, nous devons nous serrer davantage les coudes. Nous avons l'obligation morale d'éviter les guerres internes et fratricides. Seul l'employeur peut sortir gagnant d'un duel qui nous opposerait les uns aux autres. Il faut garder en mémoire les leçons du dernier conflit : ensemble, tout est possible!

Syndicalement vôtre,  
Alain Desrosiers  
Président par intérim



CONCOURS

# GAGNEZ ...RESPIREZ!



COUREZ LA CHANCE DE  
**GAGNER**  
**5000**\$

Chaque prix comprend\* :

1 000\$ en alimentation,  
1 000\$ en essence,  
1 000\$ en consommation d'énergie,  
1 000\$ en rénovation,  
1 000\$ en REÉR chez  
SSQ Investissement et retraite.



UNE CHANCE DE GAGNER  
L'UN DES 900 RABAIS DE

**50**\$\*\*

Rabais applicable à la souscription  
d'un contrat d'assurance auto ou habitation,  
en demandant une proposition par téléphone.  
Ou encore, courez la chance de gagner une  
remise de 50\$ en renouvelant votre  
contrat d'assurance auto ou habitation\*\*\*.

## Bonne nouvelle!

SSQ Assurances générales offre aux membres du groupe SEMB/SAQ un régime d'assurance auto et habitation.

Dans le but constant d'améliorer les services qui vous sont offerts, une entente entre le SEMB/SAQ et SSQ Assurances générales a été signée pour vous offrir un régime unique d'assurance auto et habitation. Grâce à cette entente, vous, ainsi que votre famille immédiate, avez accès à un régime unique d'assurance auto et habitation.

**Ce que cette entente signifie pour vous:**

- Rabais de groupe de 10% pour votre assurance auto;
- Rabais de groupe de 10% pour votre assurance habitation;
- Rabais de 5 à 30% selon la protection antivol existante;
- Rabais de 2 à 20% selon le nombre d'années sans réclamation;
- Rabais de 5% en assurant **vosre auto et vosre habitation.**

**Appelez-nous** pour obtenir une proposition d'assurance auto et habitation, sans aucune obligation de votre part et soyez automatiquement inscrit au concours « GAGNEZ... RESPIREZ\*! ». Si vous êtes déjà assuré avec nous, il suffit de renouveler votre contrat d'assurance auto ou habitation pour être automatiquement inscrit au tirage.

## Appelez-nous dès maintenant!

Région de Montréal: (514) 393-3632

Région de Québec: (418) 683-0554

Ailleurs au Québec: 1 800 463-2343

[www.ssqgenerale.com](http://www.ssqgenerale.com)

\*Trois (3) prix remis en chèques-cadeaux ou autre forme équivalente. Certaines conditions s'appliquent. Date limite: 15 décembre 2005 à 20 h. Tirage de 3 prix de 5000\$ le 16 décembre 2005: 1 pour le volet « Proposition », 1 pour le volet « Renouvellement », 1 pour le volet « Souscription ». \*\*Trois rabais attribués au hasard par jour ouvrable. Date limite: 29 décembre 2005 à 20 h. Rabais valide jusqu'au 31 décembre 2005. \*\*\*Prix remis sous forme de chèques. Date limite: 31 décembre 2005. Tirages mensuels de 5 prix de février 2005 à janvier 2006. Inscriptions non cumulatives d'un tirage à l'autre. Aucun achat requis. Question mathématique obligatoire. Résidents du Québec âgés de 18 ans ou plus. Pour les chances de gagner, voir le règlement applicable au [www.ssqgenerale.com](http://www.ssqgenerale.com).

**SSQ** GROUPE  
Assurances FINANCIER  
générales

# SO-SO-SO-SOLIDARITÉ

*Réuni à Montréal le 15 juin dernier, le Conseil général du SEMB-SAQ/CSN, a adopté unanimement une résolution visant à donner son appui inconditionnel aux travailleuses et travailleurs des CPE ainsi que du SFPQ, qui luttent présentement afin d'obtenir de meilleures conditions de travail :*

*« Nous tenons à vous affirmer toute notre solidarité dans le conflit qui vous oppose au gouvernement du Québec. Vos demandes sont justes et légitimes! Il est impératif de se soutenir mutuellement dans nos revendications qui sont, à la base, communes.*

*Nous invitons donc tous nos membres à manifester leur soutien envers les travailleuses et travailleurs présentement en lutte, entre autres, pour la reconnaissance de l'équité salariale. Ayant récemment vécu nous-mêmes un dur et long conflit, nous comprenons la situation dans laquelle vous êtes placés et nous prenons exemple de la solidarité exprimée à notre égard. Nous vous souhaitons un règlement rapide et favorable à vos revendications. »*

Le Conseil général SEMB-SAQ/CSN

## Mot de bienvenue du secteur des organismes gouvernementaux

Bonjour,

J'aimerais vous souhaiter la bienvenue à la CSN ainsi qu'au secteur des organismes gouvernementaux.

Au sein de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP-CSN), le Secteur des organismes gouvernementaux regroupe trente-six (36) syndicats de plusieurs services gouvernementaux (Aide juridique, Casinos, Loto-Québec, Palais des Congrès, Régie des Installations Olympiques, Société des Traversiers, Office Franco-Québécois pour la Jeunesse, Fonds de Recherche sur la Société et la Culture et sur la Nature et les Technologies, et le SEMB-SAQ), représentant plus de 8,200 membres.

Les activités du secteur sont l'amélioration de la vie syndicale, la communication entre les syndicats, les négociations dans le Secteur public, la santé-sécurité-environnement, ainsi que la retraite.

Le comité exécutif est composé des personnes suivantes : Richard Goyette, président; Ruth Simard, vice-présidente et Stéphan Giroux, secrétaire. Nous sommes accompagnés dans nos travaux par François Juneau, secrétaire de la FEESP, Patrick Teyssédou, conseiller syndical et Julie Lagüe, employée de bureau.

Richard Goyette  
Président  
Secteur des organismes gouvernementaux

## Une journée vite oubliée!

Le traité de Kyoto, le saccage de nos forêts dénoncé par Richard Desjardins, le recyclage, le transport en commun ou le développement d'énergie durable et renouvelable, sont autant de sujets à saveur environnementale qui sont au goût du jour et qui font régulièrement la manchette dans nos médias.

Cependant, une question demeure : sommes-nous plus conscientisés à la cause environnementale? Sommes-nous plus verts que les précédentes générations? Le fait de recycler quelques brindilles de nos déchets domestiques est-il un signe d'évolution de nos mœurs ou si cela sert uniquement à nous donner une bonne conscience collective devant le désastre écologique?

La question mérite d'être posée, car entre la démission de Bernard Landry et les kamikazes en Iraq, pas un mot sur la « Journée mondiale de l'environnement », qui se déroulait le dimanche 5 juin 2005. Avouez qu'il y a de quoi être perplexe sur notre prétendue conscience « verte ». Les journalistes et les chroniqueurs de tout acabit ont épilogué en long et large sur les causes de la démission de Bernard Landry, sur son futur remplaçant, sur les jeux de coulisse qui ont mené à sa démission, mais rien

pour souligner la « Journée mondiale de l'environnement ». Serait-ce que le sujet de l'environnement n'est qu'un autre prétexte pour faire gonfler les cotes d'écoute ou faire vendre du papier à notre convergence médiatique? Nos grands médias ne semblent intéressés par le sujet que quand vient le temps de couvrir les grandes conférences internationales, ou lorsqu'un artiste reconnu et respecté pour ses opinions décide de faire une sortie publique sur la question.

En fait, le traitement médiatique de la question de l'environnement reflète notre propre attitude sur le sujet. Oui à l'environnement, mais il ne faut surtout pas que ça change notre petit train-train quotidien! Pourtant, l'environnement, c'est à tous les jours qu'on doit s'en préoccuper. Ce sont les petits gestes, à la maison ou au travail, qui font et qui feront en bout de ligne, la différence. Le changement de nos habitudes de consommation, de travail et de vie est la pierre angulaire de toute amélioration du sort environnemental de notre planète.

Nos organisations, tel notre syndicat (SEMB-SAQ) ou notre centrale syndicale (CSN) doivent être également mis à contribution. Ils doivent être non seulement des partenaires,

mais aussi des leaders sur les questions environnementales. D'abord en montrant l'exemple dans leur fonctionnement interne, mais également en revendiquant aux divers employeurs des pratiques plus soucieuses de l'environnement.

La CSN a d'ailleurs adopté, lors de son dernier Congrès, une série de résolutions qui vont du soutien à l'accord de Kyoto, aux mesures de protection de l'eau et des forêts publiques, ainsi qu'une campagne de sensibilisation auprès des membres des syndicats affiliés pour une consommation responsable.

Et nous à la SAQ, pouvons-nous essayer d'influencer notre employeur, afin que celui-ci soit plus responsable envers l'environnement? Certes, notre employeur fait des efforts pour améliorer ses procédés et les rendre « environnementalement » acceptables. Peut-on faire mieux? Sûrement!

Entre autres, la SAQ pourrait mettre une consigne sur les bouteilles vendues, et ainsi inciter nos clients à nous les rapporter. Cette idée n'est pas nouvelle car le SEMB a déjà milité pour l'imposition d'une telle consigne au début des années 80. Avant-gardiste à l'époque, aujourd'hui elle est de mise. Nous

pourrions refaire une campagne de sensibilisation auprès de notre clientèle, afin que ces derniers diminuent la consommation de sacs de plastique. Encore là, ce n'est pas une idée nouvelle.

Chose certaine, je suis convaincu qu'avec un peu d'imagination, on peut influencer la SAQ afin qu'elle adopte des procédés plus respectueux de l'environnement. Notre syndicat doit être à l'avant-plan dans ce domaine.

Il est primordial d'embarquer dans le train de la conscience environnementale pour les générations à venir. Nous devons faire en sorte que la prochaine « Journée mondiale de l'environnement » soit plus qu'une date sur un calendrier. Nous devons agir collectivement pour éviter que s'aggrave le désastre écologique.

Martin Charron



# TRIBUNE LIBRE

## SAQ et garderies en milieux de travail

Je serai bientôt papa et, comme tout nouveau parent, je recherche activement une garderie pour mon enfant. Ma conjointe et moi travaillons à la SAQ, avec les horaires que vous connaissez (soirs, fins de semaine, bref, des horaires qui ne sont pas du tout compatibles avec les horaires des garderies). Je ne suis pas seul dans cette situation ; beaucoup de mes collègues de travail font face à ce problème : ils doivent réduire leurs disponibilités, modifier leurs horaires de travail, partir plus tôt le

soir, ce qui ne convient pas toujours à l'entreprise, en plus de désavantager ces employés puisqu'ils travaillent moins d'heures par semaine en bout de ligne.

Voyant les listes d'attente et la difficulté à avoir une place en garderie, je me suis posé cette question : pourquoi une entreprise de l'envergure de la SAQ n'offre-t-elle pas un service de garde en milieu de travail ? Beaucoup de grandes entreprises le font (j'en ai répertorié une dizaine facilement) ;

même des sociétés d'état comme Hydro-Québec offrent ce service à leurs employés.

La mise sur pied de garderies en milieu de travail par la SAQ pour ses employés serait profitable tant pour les syndiqués des magasins, des bureaux et des entrepôts que pour les cadres. En plus de faciliter l'accès à une place en garderie pour leurs enfants, un tel service serait plus adapté pour les parents qui travaillent à des heures irrégulières.

J'ai demandé à rencontrer notre président, M. Toutant, à l'occasion des « Petits déjeuners du PDG », et j'ai l'intention d'aborder le sujet avec lui. Je souhaite connaître son opinion à ce sujet, savoir s'il serait ouvert à la mise sur pied d'un tel projet. D'ici là, je me prépare à être papa...

Michel Gaudet  
Caissier-vendeur  
Succursale 23021

## Construire sur des assises renouvelées

**D**epuis notre affiliation à la CSN et la signature de la nouvelle convention collective, toute une série de travaux ont été mis en branle par le SEMB. Réunis en conseil général en avril, les délégués-es régionaux ont discuté de l'arrimage à la CSN (services), des modifications aux statuts et règlements (constitution) et de la situation financière, en plus de procéder à un bilan de la grève.

### QUELQUES RÉFLEXIONS SUR LA GRÈVE

Le bilan du conflit a permis d'identifier les bons coups, mais également certaines lacunes. Sur les aspects positifs, cette expérience a favorisé un rapprochement entre les membres du syndicat, particulièrement entre les employés-es réguliers et ceux à temps partiel. On note également une participation record sur les lignes de piquetage, ce qui a eu des conséquences importantes sur les finances du syndicat. Pour plusieurs, malgré les nombreuses difficultés qu'implique une grève, ce fut une expérience humaine unique. L'arrivée de la CSN a donné un second souffle au mouvement de grève.

On dénote cependant des faiblesses au plan organisationnel. Entre autres, le manque d'information pour les membres sur la négociation et sur la situation financière, et des problèmes logistiques dans la distribution des chèques de prestation de grève. L'ensemble des interventions du conseil ont été bien reçues de la part du comité exécutif.

### ARRIMAGE DES SERVICES CSN

La Fédération des employées et employés de services publics



(FEESP-CSN) et le conseil général du SEMB ont convenu d'une décentralisation des services en ce qui a trait aux problèmes d'application de la convention collective.

Partant d'un acquis important de la nouvelle convention, les délégués-es régionaux peuvent dorénavant être libérés pour fins d'enquête de grief. Ils auront l'appui des conseillers de la FEESP-CSN présents dans toutes les régions du Québec, dont les interventions seront coordonnées par Dominique Denicourt, conseiller syndical FEESP-CSN à Montréal.

Ce nouveau modèle de fonctionnement sera mis en place graduellement dans les prochains mois et implique un programme de formation pour les délégués-es régionaux. Ce redéploiement de l'action syndicale permettra de décupler la force d'intervention du syndicat sur l'ensemble du territoire.

Sur le plan des dossiers de la CSST, les conseillers-ères du Service de défense des accidentés-es du travail de la CSN vont prendre en charge les cas nécessitant une représenta-

tion devant la Commission des lésions professionnelles (CLP). Pour leur part, ceux des services régionaux de la CSN, présents dans toutes les régions, vont agir à titre conseil ou de représentation dans les cas de problème avec l'Assurance-emploi. Les personnes travaillant dans ces services sont en appui à toute la vie régionale et jouent un rôle actif pour tout besoin d'appui à la mobilisation.

### FINANCES DU SYNDICAT

C'est suite à une décision unanime du comité exécutif et des délégués-es régionaux du SEMB que la CSN a pris en charge les finances du syndicat jusqu'à la remise d'états financiers. L'intervention a débuté dans la semaine du 2 mai et se terminera par la présentation à l'assemblée générale du SEMB-SAQ (CSN) d'états financiers et d'un budget. Cette démarche vise avant tout une gestion financière plus efficiente et une meilleure circulation de l'information financière pour l'ensemble des membres du syndicat. Pour sa part, le comité de surveillance des finances poursuit son travail de vérification.

### VERS UNE NOUVELLE CONSTITUTION ET DES ÉLECTIONS À L'EXÉCUTIF

Le SEMB-SAQ, maintenant affilié à la CSN, doit revoir sa constitution (statuts et règlements), qui n'a pas été modifiée depuis 1973. Le comité exécutif a désigné un comité de travail afin qu'il fasse des propositions aux instances décisionnelles du syndicat (comité exécutif, conseil général et assemblée générale). Ce comité a soumis un rapport préliminaire proposant les grands principes de cette réforme, qui ont été adoptés par l'exécutif et

le conseil général. Les deux grands principes sur lesquels repose cette réforme sont :

- un partage mieux défini des responsabilités pour les membres de l'exécutif dans chacun des dossiers syndicaux (relations de travail, mobilisation, etc),
- un meilleur équilibre de la représentativité régionale des membres au sein du conseil général.

La rédaction des nouveaux statuts et règlements a été entreprise sur cette base. Une proposition sera débattue lors de l'assemblée générale du syndicat à l'automne. Cette réforme devrait amener une plus grande imputabilité des membres du comité exécutif et permettre une valorisation du rôle des délégués-es régionaux.

À la fin de ce processus, ou au plus tard le 1<sup>er</sup> novembre 2005, il y aura déclenchement d'élection générales, conformément aux nouveaux statuts et règlements. D'ici là, Alain Desrosiers (présidence) et Éric Forget (vice-présidence / succursales Montréal) agiront par intérim, en vertu de l'article 24 de notre actuelle constitution.

Diane Gallant,  
Secrétaire générale  
Vice-présidente / Bureaux  
(Québec)



**Avis aux membres :**  
**n'oubliez pas de communiquer tout changement d'adresse**  
**au SEMB**  
**Pour tout savoir**  
**[www.semb-saq.com](http://www.semb-saq.com)**

# « Merci de votre appui... »

Alliance de la Fonction Publique du Canada • Alain Chénier • Alain Larivière • Alain Poirier • Alexandre Joly • André Desrochers • André Royer  
Anie Locas • Anne-Marie David • Annie Pouliot • Association de Défense des Droits Sociaux du Montréal-Métropolitain  
Association Étudiante du Collège de Sherbrooke • Association Générale des Étudiantes et Étudiants du Cégep de Limoilou  
Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante • Audrey Verreault • Benjamin Labbé • Benoit Côté • Bernard Doyon • Bibianne Pelletier  
Bruno Couillard • Bruno Racine • Caisse d'Économie Solidaire Desjardins • Caisse Desjardins des Fonctionnaires • Catherine Fortier  
Cécile Gagnon • Centrale des Syndicats Démocratiques • Centrale des Syndicats du Québec • Chantal Lambert  
Chantal Létourneau • Charles Masse • Christian Charbonneau • Christine Bernard • Cindy Lévesque • Claude Bergeron • Claudie Lacroix • Clément Roy  
**Confédération des Syndicats Nationaux • Conseil Central du Montréal-Métropolitain (CSN) •**  
Conseil Régional FTQ du Suroît • **Conseils Centraux de la CSN** • CSN-Construction • Daniel Chartrand • Daniel Déry • Daniel Plante •  
Daniel Rodrigue (Cégep de St-Georges de Beauce) • David Clément • Denis Bourgouin • Denis Desjardins • Diane Côté • Didier Dufour  
Dominic David • Dominique Binette • Dominique Brault • Éliane Philibert • Émilie Nolet-Rousseau  
Employé(e)s du Provigo de Port-Cartier (CSN) • Éric Boudreau • Éric Désormeaux • Éric Latreille • Éric Leblond • Fédération Autonome du Collégial  
Fédération des Communistes Libertaires du Nord-Est • Fédération des Infirmières et Infirmiers du Québec  
Fédération des Travailleurs et Travailleuses du Québec • Fédération Étudiante Collégiale du Québec • Firme Laplante • Francine Thériault  
Francis Carrière • Franco Nuovo • François Morin • Frédéric Duhaime • Gil Courtemanche • Gilbert Leblanc • Gilles Garrand • Gilles St-Amour  
Ginette Laflamme • Ginette Marchildon • Guy A. Lepage • Guy Bilodeau • Guy Dionne • Guy Lemieux • Hélène Gagnon • Isabelle Doucet  
Isabelle Gélinas • Isabelle Provencher • Jacqueline Loiselle • Jacques Courcy • Jacques Maurice (Parti Québécois de Labelle) • Jacques Perreault •  
Jacques Plante (M103,5FM) • Jean Boileau • Jean-Claude Landry • Jean-François Dion • Jean-Guy Coutu • Jean-Marc Gagné • Jean-Nicolas Pépin  
Jean-Philippe Desrochers • Jean-Philippe Paiement • Jean-Pierre Bégin • Jean-Pierre Teulé • Jimmy Meunier • Joanne Denault • Jocelyn Tremblay  
Johanne Gagné • **John Coones** • Josée Bazin • Josée Desharnais • Julie Desloges • Julie Mailhot • Le St-Estèphe • Lise Béland • Lise Laporte  
Loblaws de Hull • Louis Landry • Louis Valiquette • Louise Martineau • Louiselle Gagnon • Luc Cyr • Luc Genest • Lyne Paquette  
Madeleine LeMay • Manon Brulotte (AIL Québec) • Manon Chalifoux • Marc Bonhomme • Marc Docquir-Rouleau • Marc Duval • Marc Landry  
Marguerite Mercier • Marie Noël • Marie-Claude L'Heureux • Marie-Élaine Rouleau • Marie-France Sauvé • Marie-Josée Perron • Martin Boileau  
Martin Dagenais • Maryse Veilleux • Maureen Finnegan • Maurice Corriveau • Mélanie Martin • Michel Boulerice • Michel Gaboury • Michel Lagacé  
Michel Lamoureux • Michel Morency • Michel Paquin • Mouvement des Travailleuses et Travailleurs Chrétiens de la Rive-Sud • Mylène Brunet  
Nadine Labelle • Nathalie St-Laurent • **National Union of Public and General Employees** • Nelvis Mena  
New-Brunswick Liquor Workers • Nicole Cournoyer • Nicole Gloutnay • Odette Harton • **Ontario Liquor Boards Employees' Union**  
Option Citoyenne • Paul Kling • Paul Noël • Paul-Émile Duchesneau • Philippe Cherrier • Philippe Waltz  
Pierre Desjardins (Nouvelle Alliance pour la Philosophie Au Collège) • Pierre Giguère • Pierre Giguère • Pierre Rivet • Pierre St-Laurent  
**Pierre Vadeboncoeur (1<sup>er</sup> conseiller syndical du SEMB)** • Pierre Veilleux • Rachel Gagnon • Rachel Sauvageau • Réjean Laflamme  
Réjean Leblanc • René Montpas • Restaurant Dominic et Franco • Richard Carrier • Richard Fidler • Richard Lévesque • Richard Roy  
**Ricofoto (Éric Lesage)** • Robert Lachance • Robert Lamarre • Robert St-Jean • Roger Gagné • Russel Gagnon • Sandra Armstrong  
Sébastien Béland • Sonia Breault • **SSQ Groupe Financier** • Stéphane Beaulieu (Parti Québécois de Viau) • Stéphane Béland  
Susan Kent Davidson • Suzanne Lafontaine • Sylvain Laframboise • Sylvain Rochon • Sylvie Dion • Sylvie Verreault  
**Syndicat Canadien de la Fonction Publique (FTQ) • Syndicat de la Fonction Publique du Québec**  
Syndicat de l'Enseignement de la Chaudière • Syndicat de l'Enseignement de la Côte-du-Sud • Syndicat de l'Enseignement de la Région des Moulins  
Syndicat de l'Enseignement des Bois-Francs • **Syndicat de Professionnelles et Professionnels du Gouvernement du Québec**  
Syndicat des chargés de cours de l'Université du Québec en Outaouais • Syndicat des Employé(e)s de TVA • Syndicat des Employé(e)s de  
Vidéotron Ltee • Syndicat des Employés de la Société du Vieux-Port de Montréal • Syndicat des Infirmières et Infirmiers de Notre-Dame •  
Syndicat des Professionnelles du Bas-Saint-Laurent • **Syndicat des Travailleuses et Travailleurs de la CSN (mobilisation)**  
**Syndicat des Travailleuses et Travailleurs de la SAQ** • Syndicat du Personnel de l'Enseignement des Hautes-Rivières • Syndicat du Personnel  
Enseignant du Cégep de Jonquière • **Syndicat du Transport de Montréal (Employés des Services d'entretien - CSN)**  
**Tous nos conjoint(e)s, amis et familles, pour leur support...** • Union des Forces Progressistes • Vachon  
Véronique Delisle • Vicky Michaud • Wilfred A. Day

« ... sans oublier tous les membres qui ont milité sans répit, ainsi que les personnes, organismes, syndicats, fédérations, organisations et commerçants qui nous sont venus en aide... Merci du fond du coeur! »

## LE PIONNIER

« La forme masculine est utilisée pour alléger le texte »

Journal publié par  
Le Syndicat des employé(e)s de  
magasins et de bureaux de la SAQ

1065, rue St-Denis  
Montréal (Québec)  
H2X 3J3

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec

**514.849.77.54**

ou ligne directe, pour l'extérieur de  
Montréal : 1.800.361.84.27  
Télécopieur : 514.849.79.14  
Courriel : [lepionnier@semb-saq.com](mailto:lepionnier@semb-saq.com)

[www.semb-saq.com](http://www.semb-saq.com)

Coordonatrice et responsable de la rédaction : France DesMarais

Collaborateur : Martin Charron

Revisseuse : Jocelyne Asselin

Carricaturiste : Michel Blais

Directeur artistique et infographiste : Michael Schneider