



SEMB
SAQ

LE PIONNIER

JOURNAL PUBLIÉ PAR LE SYNDICAT DES EMPLOYÉ(E)S DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - SEPTEMBRE 2003

MOBILISATION

**PROJET DE
CONVENTION
COLLECTIVE**



C'est à la fois fébriles mais confiants que nous terminons ce Pionnier spécial mobilisation. Fébriles parce que qui dit négociations dit rapport de force et incertitudes quant aux réelles intentions de la partie patronale. Inévitablement. Confiants parce que nous venons d'élire un nouvel Exécutif et un nouveau Conseil Général. Ce faisant nous avons redonné notre appui au SEMB comme meilleur représentant et défenseur de nos intérêts communs. Nous avons su allier, par nos choix, la vigueur, la fougue, l'énergie de la jeunesse et la sagesse de l'expérience.

Vous conviendrez à la lecture des textes que l'heure est à la mobilisation plutôt qu'à la confrontation, à la solidarité plutôt qu'à la division. Le soutien que nous fournirons à l'Exécutif démontrera à l'employeur le sérieux de nos revendications futures.

Bien sûr nous avons tous nos intérêts bien particuliers, nos problématiques uniques. Mais pour se donner la possibilité d'aspirer à de meilleures conditions de travail il faut nous unir pour le bien commun. Une fois cet objectif atteint nous aurons tout le loisir de voir à notre bien-être personnel.

Bonne lecture

MOBILISATION ET VIE SYNDICALE

Avec l'automne qui s'annonce chaud, le temps est venu de nous mobiliser. Puisque l'union fait la force, c'est en étant solidaire avec nos collègues, avec nos délégués et les orientations de l'Exécutif du SEMB que nous aurons les négociations désirées.

Reprenons notre rôle de leader et disons haut et fort : Assez, c'est assez! Trop de sacrifices ont été accordés au nom de la rentabilité et du profit à un employeur-commerçant peu soucieux du bien-être de ses employés et conséquemment de ses clients.

Le temps des négociations c'est l'occasion pour nous tous de définir ensemble, avec l'employeur, dans quelles conditions de travail nous souhaitons évoluer. Le SEMB, c'est notre porte-voix. Soyons prêts. Informez-vous sur ce qui se passe au syndicat. Informez-nous de ce qui se passe en succursales et dans les bureaux. Aidez-nous à vous aider. Parlez en entre vous. Faites circuler l'information. Communiquez.

Il est primordial de nous mobiliser. Notre objectif? Partager avec vous notre profonde motivation à nous impliquer pour le mieux-être collectif.

Laissons de côté ce qui nous différencie, réunissons-nous autour d'un seul et même objectif : avoir une convention collective à notre hauteur.

Travaillons tous ensemble : délégués régionaux, militants locaux, représentants syndicaux aux GTC, divisionnaires, délégués de succursales et de services.

Nous avons besoin de gens comme vous, solides, désireux de s'impliquer dans leur région. Des *poteaux* qui n'ont pas peur de s'engager dans l'action syndicale.

Vous avez besoin de formation pour l'accomplissement de votre mandat en tant que représentant syndical? Vous avez besoin d'encadrement pour la mise sur pied d'un comité? Vous souhaitez communiquer une bonne idée, des suggestions ou des commentaires : faites-nous le savoir. Faisons équipe.

Le SEMB s'engage à vous écouter, à soutenir vos initiatives régionales et à vous fournir tous les outils nécessaires à la réalisation de vos projets.

Tous unis pour une négociation juste et équitable! Parce que le SEMB, c'est d'abord VOUS!

La mobilisation ça commence ICI, MAINTENANT.

Jonathan Paquet

Vice-Président Québec succursales

Suzanne Marleau

Vice-Présidente Régions succursales

Convention collective bafouée



Jean Jr. Laperrière
Délégué en chef

Nous ne sommes pas dupes! L'employeur rode en loup et le moment venu, attaque notre convention. Il s'agit pourtant d'un accord MUTUEL entre l'employeur et ses employés.

Vous me croyez alarmiste? L'article 2 de notre convention

collective reconnaît non seulement notre accréditation syndicale, mais aussi la nature même du travail confié à nos membres. Certains membres font malheureusement fi de cet article et se faisant, laisse libre cours à l'employeur d'empiéter sur nos champs de compétences, de nous marcher sur les pieds. Une mise au point s'impose.

Depuis neuf mois, notre contrat de travail est échu et l'employeur s'en donne à cœur joie pour bafouer ces articles, particulièrement celui de la reconnaissance de notre accréditation.

Qui n'a jamais aperçu un représentant accrochant ses articles ou ses coupons promotionnels lui-même? Qui n'a jamais aperçu un camionneur de la SAQ livrant ses palettes de marchandises jusque dans l'entrepôt de la succursale? Votre directeur vous donne un coup de main en période de pointe pour l'emballage? Vous le trouvez plutôt sympathique de voler ainsi à votre secours?

Le mot clé : c'est voler. Accepter qu'un directeur, qu'un représentant ou qu'un collègue d'une autre accréditation syndicale

accomplisse nos tâches, c'est hypothéquer son droit au travail. C'est aussi hypothéquer ses revenus. Mais c'est avant tout hypothéquer son propre avenir. Se faire voler et laisser faire? Seriez-vous plus protecteur des bouteilles en succursale que de vos propres heures?

Pour en finir avec l'irrespect de notre convention, l'irrespect envers notre syndicat, levons-nous! C'est avec une mobilisation sans faille que nous imposerons le respect. Tous unis et fiers de l'être.

La quête du respect

Je m'y suis engagé, en votre nom, lorsque je me suis présenté à la présidence du SEMB. Depuis les élections, c'est devenu un objectif syndical. Au printemps dernier, je vous parlais de la nécessité pour le prochain Président de redonner ses lettres de noblesses au SEMB. Aujourd'hui, je vous annonce que notre syndicat a retrouvé sa vigueur et sa combativité qui ont fait sa renommée.

Louis Roquet et le gouvernement Charest n'ont qu'à bien se tenir; le SEMB sera sur tous les fronts qu'ils soient juridiques, politiques ou publics afin de défendre vos droits. Là où la SAQ ira, nous l'attendrons.

Fini le temps de la tergiversation, de la valse hésitation et des répliques frileuses, le SEMB ne cautionnera plus, par son inaction, les injustices commises et les iniquités institutionnalisées par la haute direction de la SAQ. N'en déplaise à Monsieur Roquet, nous refusons de faire les frais pour le manque de jugement de ses gestionnaires.

Monsieur Roquet nous entretenait dans La Presse du samedi 30 août 2003 cahier Affaires aux pages 1 et 2 de la nécessité pour la SAQ d'être plus performante. Oui, mais les membres du SEMB lui répondent : « Pas sur notre dos! ».

Que la haute direction commence par planifier adéquatement ses besoins en ressources humaines. Qu'on arrête de jouer à « cache le besoin pour un plus gros boni » chez les directeurs!

La seule solution que vous trouvez pour être plus performant est d'offrir des postes d'une heure? Franchement! Monsieur Roquet, nous sommes en droit de nous interroger quant à votre soi-disant reconnaissance envers notre dévouement au travail. Jamais le SEMB n'a cautionné un tel irrespect envers ses membres. Jamais nous ne le cautionnerons.

Savez-vous que les entreprises québécoises assignent leurs employés minimalement 3 heures consécutives au travail? C'est une question de gros bon sens et de dignité humaine. Mais pas à la SAQ, trop pauvre j'imagine. Le SEMB s'insurge!

Lorsque nos membres de la Mauricie nous ont informés de vos pratiques invraisemblables, qu'ils se sont rassemblés pour dénoncer cette incongruité, nous les avons appuyés. Abasourdis par l'arrogance de leurs directeurs de succursale et outrés par l'inaction de leur directeur de secteur, ils tenaient à dénoncer vos abus. CHLN 550 AM a été la première à s'interroger sur la pertinence en 2003 de tels procédés, malheureusement plus répandus qu'on ne voudrait le croire. TQS et TVA* ont emboîté le pas.

« On a le droit de le faire. » **Quoi?** C'est tout ce que vous avez trouvé pour justifier une telle politique? Vous m'offensez. Vous nous offensez.

À la lumière de ces inepties, le grand public est en droit de se questionner sur la moralité et les compétences des cadres d'une des plus belles entreprises du Québec.

Pour revenir à l'article de La Presse, il est plutôt inusité de constater que le Président de la SAQ omet de prendre en compte le gouffre financier qu'est le projet VSOP. Aussi a-t-il volontairement omis de questionner le monstre à deux têtes, le duo Frigon-Gagnon? Leurs obscures entorses financières expliqueraient-elles le manque de performance de la SAQ?

L'automne s'annonce chaud M.Roquet. Profitez-en et sortez apprécier le vigoureux rouge SEMB. Quant à vous, très chers membres, nous irons vous consulter dans chacune de vos régions afin de bien vous exposer le projet de convention collective. L'objectif le moins secret de cette Grande tournée est de mobiliser et solidifier nos troupes. Soyez nombreux.

Les premiers messages que nous avons envoyés sont clairs : Fini le temps où le SEMB réagissait timidement. En trois mois, nous sommes intervenus plus souvent dans les médias que lors des cinq dernières années. Partout où vous verrez la SAQ, vous verrez le SEMB. En terminant, je vous encourage vivement à consulter notre site Internet pour les nouvelles du front les plus à jour:

J'ai la conviction personnelle que la haute direction déteste nous voir réagir dans le public. Le géant Roquet survivra-t-il à la marée SEMB qui monte? Soyez assurés que ce n'est qu'un début. Nous prendrons tous les moyens nécessaires pour faire comprendre à l'employeur nos revendications. **C'EST UN MESSAGE!**

Martin Charron
Président



* Visitez notre site internet www.semb-saq.com pour voir et écouter les entrevues et reportages.

Un automne emballant

GRANDE TOURNÉE PROVINCIALE : PROJET DE CONVENTION



Alain Desrosiers
Vice-Président
Montréal succursales

Toutes les centrales syndicales prévoient un automne chaud. Tous les syndicats majeurs le prévoient aussi. En doutiez-vous encore?

Alors que le président de la SAQ se pavane en disant mettre l'humain de l'avant, ses exécutants nous démontrent à tous les jours le contraire en succursales comme dans les bureaux.

L'employeur exploite tous les moyens possibles afin de nous diviser... pour mieux régner? Non! Au SEMB, un problème local est un problème national. L'employeur cherche à nous diviser. Nous devons nous mobiliser.

Souvent nous entendons des collègues nous parler de leur démotivation. Les arrêts de travail pour épuisement professionnel se multiplient. Pas très réjouissant tout ça, mais nous entendons des voix qui s'élèvent et qui n'acceptent pas cette situation. Le SEMB est là.

Le manque criant de ressources humaines assignées est une cause évidente de la démotivation et du surmenage de nos membres, malgré leur empressement à bien servir leur clientèle. Vous dites avoir du respect et de la considération pour vos dévoués employés, Monsieur Rocquet? Les négociations à venir vous offriront, nous l'espérons, l'opportunité de passer de la parole aux actes.



Claude Bélair
Vice-Président
Montréal bureaux

Un automne haut en couleurs tant dans nos succursales que dans nos bureaux qui promet d'être chaud, très chaud. Des gestes concrets doivent être posés.

Il est inconcevable en 2003 que l'on considère encore les employés de bureaux du SEMB comme des moins que rien. On ne tient compte ni de l'expérience ni du professionnalisme de nos gens de bureaux. Est-ce là, la nouvelle gestion « humaine » à la Rocquet?

Le prétexte VSOP a été idéal pour changer le nom des rapports et ainsi transférer nos tâches à l'autre accréditation syndicale. Je me lèverai toujours afin de dénoncer les décisions stupides de certains vice-présidents. Nous ne sommes pas innocents de vos manoeuvres. Un seul syndicat dans les bureaux? Oui! Le SEMB point.



Jonathan Paquet
Vice-Président
Québec succursales

Comme vous le savez, il y a de ces dossiers dans la vie qui nous obsèdent. Un de ceux qui me tiennent particulièrement à cœur est celui des agences de l'île d'Orléans.

Aucune surprise, les chiffres de ventes cumulés dépassent le million de dollars. Ce qui justifie selon nous l'ouverture d'une succursale afin de mieux desservir l'île.

Nous avons entrepris des démarches auprès de l'employeur et une rencontre à ce sujet aura déjà eu lieu au moment où vous lirez ces lignes. Si la SAQ ne tient pas compte de nos préoccupations, je vous l'assure : cet automne nous irons aux pommes!



Suzanne Marleau
Vice-Présidente
Régions succursales

Fatigués? Épuisés? Vannés par des horaires de travail sur six voire même sept jours? MOBILISONS-NOUS!

Vous souhaitez améliorer vos conditions de travail? Votre santé et votre sécurité sont menacées sur vos lieux de travail? Vous en avez assez des postes d'une heure? MOBILISONS-NOUS!

Face à l'employeur qui utilise abusivement les besoins « imprévisibles » vous privant ainsi de votre qualité de vie; face aux difficultés dans ces conditions de concilier le travail et la famille; face à l'employeur qui sans cesse recherche le profit au détriment de ses employés : MOBILISONS-NOUS!

ENSEMBLE ET
ÇA DEVIENT POSSIBLE!

CALENDRIER TOURNÉE 2003

SEPTEMBRE :

29 : Montréal Est
30 : Montréal Centre

OCTOBRE :

01 : Montréal Ouest
02 : Montréal bureaux
06 : Joliette
07 : Laval
08 : Valleyfield
14 : Longueuil
15 : St-Jean-sur-le-Richelieu
20 : Québec
21 : Lévis
22 : St-Georges-de-Beauce
23 : Québec bureaux
27 : Rivière-du-Loup
28 : Matane
29 : Chandler

NOVEMBRE :

03 : Alma
04 : Chicoutimi
05 : Trois-Rivières
10 : Îles-de-la-Madeleine
11 : Sept-Îles
12 : Baie Comeau
17 : Hull
18 : Rouyn
19 : Ste-Adèle
24 : Sherbrooke
25 : Drummondville
26 : Granby

**PROJET DE
CONVENTION
COLLECTIVE**

LE PIONNIER

Journal publié par
Le Syndicat des employé(e)s de
magasins et de bureaux de la SAQ
1065, rue St-Denis
Montréal (Québec)
H2X 3J3

(514) 849-7754
ou ligne directe, pour l'extérieur de
Montréal : 1-800-361-8427
Télécopieur : (514) 849-7914
Courriel : info@semb-saq.com
www.semb-saq.com

« La forme masculine est utilisée pour alléger le texte »

Éditeur : Service des communications du SEMB
Coordonnateur aux communications : Serge Séguin
Responsable de la rédaction : Éric Lesage
Caricaturiste : Simon Banville
Infographe : Michael Schneider
Photographe : Martin Cartier