



## COMMUNIQUÉ

Le 24 octobre 2006

### À TOUS LES MEMBRES DU SEMB SAQ (CSN)

## Résumé du dernier Conseil général SEMB-SAQ CSN

Les 2-3 et 4 octobre derniers, s'est tenue la deuxième rencontre du Conseil général pour l'année 2006. Cette fois-ci encore, l'ordre du jour était chargé et le temps très limité. Heureusement, la rigueur des membres du conseil a permis de parler de l'ensemble des points prévus à l'ordre du jour.

La première journée fut presque entièrement dédiée pour prendre des nouvelles des régions. Ce moment est très important pour la santé du syndicat, car il permet à tous les délégués d'échanger sur les problématiques vécues dans leurs régions respectives. Ces échanges permettent d'avoir une vue d'ensemble sur ce qui se passe à travers tout le Québec et par le fait même, de resserrer les liens et la solidarité entre les délégués. De plus, au cours de cette journée, les délégués se sont vus présenter le calendrier des élections à l'exécutif et ont participé à faire le post-mortem de la dernière tournée provinciale.

La deuxième journée, quand à elle, a été consacrée aux relations de travail. Les délégués ont reçu un compte rendu des travaux de ce comité. De plus, des discussions ont eu lieu sur l'article 8, sur le nouveau concept de succursale, sur la lettre d'entente du 23205 et sur l'entente 9 (garantie de salaire). Cette même journée, les délégués ont reçu de nouveaux outils pour les aider à enquêter sur les griefs et nous avons parlé des comités de griefs régionaux qui devraient commencer sous peu. Avec l'arrivée de ces comités, les délégués auront une plus grande marge de manœuvre, mais aussi une plus grande imputabilité dans le traitement des griefs.

La dernière journée, il fut question de l'entente tripartite et des dernières discussions avec la SAQ afin de la faire respecter. Il a aussi été question de la requête en accréditation des 84 postes de bureaux du SPTP. Le trésorier a présenté ses états financiers jusqu'à présent, ainsi que le cadre financier pour 2007. Le CSF (comité de surveillance des finances) a présenté son rapport et ses recommandations.

Le projet de location de l'immeuble du syndicat a été présenté au conseil qui aura à prendre position sur ce sujet lors de sa prochaine rencontre. Les responsables de chacun des comités (santé-sécurité, CPOS, équité salariale, harcèlement, assurance, vêtement) ont présenté le rapport de leurs activités. Enfin, quelques points d'information furent discutés tel que la rencontre entre l'exécutif et monsieur Sylvain Toutant, le catalogue corporatif et le sondage « Comment ça va? »

Il est vrai qu'il y avait beaucoup de matière à discuter et que l'ordre du jour était surchargé. Ce communiqué se voulait un rapide survol de ces 3 jours, car en écrire le détail aurait eu comme résultat un communiqué de 50 pages. Il est possible, même souhaitable, de contacter votre délégué pour obtenir des informations sur l'un ou l'autre des sujets abordés au cours de ces trois jours.

Le prochain Conseil général est prévu pour la fin de l'hiver ou le début du printemps 2007. À ce moment, l'élection de l'exécutif et des délégués régionaux sera terminée. Le Conseil général sera élargi par l'arrivée de nouveaux délégués et sera encore plus représentatif des réalités de chacune des régions. D'ici là, vous aurez le loisir de choisir vos représentants.

Syndicalement et Solidairement vôtre.

Votre exécutif SEMB-SAQ CSN