

Questions – réponses sur l'équité salariale

Le comité d'équité salariale SAQ/SEMB-SAQ (CSN) a reçu plusieurs questions des employés membres du SEMB. Ce document présente les réponses du comité aux questions le plus souvent posées.

1. Comment détermine-t-on la prédominance sexuelle d'un poste?

Les postes sont d'abord classés par catégorie d'emplois. Pour appartenir à une même catégorie, il faut que les postes concernés comportent des fonctions ou responsabilités semblables, exigent des qualifications semblables et aient une même rémunération.

Par la suite, la prédominance sexuelle d'une catégorie est déterminée en fonction de critères prévus à la *Loi sur l'équité salariale* (Loi) :

- Statistique : une catégorie composée de plus de 60 % de femmes est considérée à prédominance féminine; si elle est composée de 40 à 60 % de femmes, elle est sans prédominance; si elle est composée de plus de 60 % d'hommes, elle est à prédominance masculine.
- Historique : l'évolution historique du taux de représentation dans la catégorie au sein de la SAQ.
- Stéréotype occupationnel : une catégorie est couramment associée aux femmes ou aux hommes.

2. Pouvons-nous obtenir les résultats de l'évaluation de notre poste?

En raison de la complexité d'un processus d'évaluation des catégories d'emplois, le comité paritaire ne peut dévoiler le détail de l'évaluation des catégories d'emplois. Il serait très difficile pour une personne qui n'a pas été formée sur l'équité salariale de bien interpréter les résultats de l'évaluation de sa catégorie d'emplois par rapport aux autres catégories.

De plus, selon la Loi, les membres du comité sont tenus d'assurer la confidentialité de l'information et des renseignements obtenus dans le cadre du processus.

3. Un poste peut-il être mal évalué?

Toutes les catégories d'emplois ont été rigoureusement évaluées selon une méthode de travail et un plan d'évaluation en 18 sous-facteurs. Dans ce processus, une vérification a été faite pour s'assurer que l'évaluation de chaque catégorie est juste et équitable par rapport à l'évaluation des autres catégories.

De plus, il faut rappeler que l'exercice de l'équité salariale a été effectué à partir des descriptions de postes au 21 novembre 2001, date fixée par la Loi. Depuis cette date, certains emplois ont été créés ou ont évolué. Ces emplois seront traités lorsque le comité reprendra ses travaux pour procéder à la mise à jour des descriptions de postes et des évaluations.

4. Qu'est-ce qu'un rangement par rapport à une classe?

Les classes d'emplois font partie de la structure salariale mise en place en janvier 1997, suite à l'exercice d'évaluation des postes réalisé à partir des descriptions des tâches de 1992.

À la fin de l'exercice d'équité salariale, il a été convenu de mettre en place une nouvelle structure salariale pour regrouper les catégories d'emplois en fonction de leur pointage et d'utiliser le terme «rangement» pour identifier les regroupements.

Il ne s'agit pas d'un reclassement des postes mais d'une nouvelle évaluation basée sur des critères différents de ceux utilisés dans les exercices d'évaluation précédents. Toute comparaison entre les classes et les rangements n'a donc aucune signification.

5. Comment estime-t-on les écarts salariaux?

Les écarts salariaux sont déterminés en comparant les salaires des catégories d'emplois à prédominance féminine aux salaires des catégories d'emplois à prédominance masculine ayant une valeur équivalente.

6. Comment la rétroactivité sera-t-elle calculée?

Selon l'article 70 de la Loi, « Les ajustements salariaux peuvent être étalés sur une période maximale de quatre ans ».

Étalement des ajustements salariaux sur quatre ans (5 périodes) :

Les ajustements sont divisés en 5 parties égales et sont appliqués comme suit :

| | |
|--------------------------------|---|
| 1 ^{er} « ajustement » | (1/5) appliqué au 21 novembre 2001, |
| 2 ^e « ajustement » | (1/5) appliqué au 21 novembre 2002 sur le salaire préalablement ajusté, |
| 3 ^e « ajustement » | (1/5) appliqué au 21 novembre 2003 sur le salaire préalablement ajusté, |
| 4 ^e « ajustement » | (1/5) appliqué au 21 novembre 2004 sur le salaire préalablement ajusté, |
| 5 ^e « ajustement » | (1/5) appliqué au 21 novembre 2005 sur le salaire préalablement ajusté. |

Les personnes qui ont occupé un emploi faisant l'objet d'un ajustement recevront un paiement de rétroactivité couvrant les heures travaillées pendant la période du 21 novembre 2001 au 31 mars 2007, incluant les intérêts calculés selon le taux en vigueur (5 %).

7. Quand la « rétro » sera-t-elle payée?

Le versement de la rétroactivité sera fait le 10 mai 2007.

8. Les personnes qui ont quitté un poste faisant l'objet d'un ajustement dans le cadre de l'équité salariale recevront-elles une rétroactivité?

Toutes les personnes qui ont occupé un poste faisant l'objet d'un ajustement dans le cadre de l'équité salariale auront droit à une rétroactivité selon les heures travaillées dans le poste concerné.

9. Qu'arrivera-t-il aux personnes qui ont occupé plusieurs postes qui font l'objet d'un ajustement?

Les personnes qui ont occupé plusieurs postes auront droit à une rétroactivité selon les heures travaillées dans chacun des postes qui font l'objet d'un ajustement.

10. Les employés à temps partiel auront-ils droit à une rétroactivité?

Les employés à temps partiel recevront une rétroactivité selon les heures travaillées dans chacun des postes qui font l'objet d'un ajustement.

11. Est-ce que la rétroactivité s'appliquera au pourcentage du salaire versé aux employés à temps partiel pour tenir lieu d'avantages sociaux?

Oui

12. Comment les personnes qui ont occupé des postes touchés par les ajustements seront-elles informées?

Toutes les personnes qui ont occupé des postes touchés par les ajustements recevront une lettre les informant du montant de rétroactivité à recevoir et de leur salaire à compter du 1^{er} avril 2007.

13. Quand les nouveaux salaires seront-ils appliqués?

À compter du 1^{er} avril 2007.

14. Quelles déductions seront appliquées sur les montants de la rétroactivité?

Toutes les déductions habituelles seront appliquées sur la rétroactivité, excluant les intérêts.

15. Sera-t-il possible de déposer des sommes dans un REER?

Oui

16.Voici les grilles salariales :

(Le titre inscrit sur la 2^{ème} ligne est l'abréviation qui sera inscrite sur le bordereau de paie.)

| Emploi | Titre | Échelon | Date | Horaire | Taux hor. | Salaires |
|--------|---|---------|------------|---------|-----------|-----------|
| 210010 | Commis Rangement 1 Commis Rgt 1 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 14,90 | 27 217,96 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 15,40 | 28 118,31 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 15,94 | 29 107,95 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 16,49 | 30 112,10 |
| 210020 | Commis Rangement 2 Commis Rgt 2 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 15,99 | 29 202,54 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 16,51 | 30 152,21 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,10 | 31 229,73 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,69 | 32 307,25 |
| 211020 | Téléphoniste-Réceptionniste Rangement 2 Tél.Récept. Rgt2 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 15,99 | 29 202,54 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 16,51 | 30 152,21 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,10 | 31 229,73 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,69 | 32 307,25 |
| 210030 | Commis Rangement 3 Commis Rgt 3 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 16,69 | 30 476,73 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,23 | 31 475,26 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,83 | 32 564,53 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 18,44 | 33 676,48 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,07 | 34 833,83 |
| | | 06 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,74 | 36 048,27 |
| 210040 | Commis Rangement 4 Commis Rgt 4 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 17,94 | 32 760,03 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 18,54 | 33 861,94 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,18 | 35 031,40 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,88 | 36 313,12 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,60 | 37 617,79 |
| 210050 | Commis Rangement 5 Commis Rgt 5 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,91 | 36 356,59 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,58 | 37 593,67 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,20 | 38 718,49 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,88 | 39 955,55 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,53 | 41 146,77 |
| 211050 | Opérateur en imprimerie principal Rangement 5 Op.imp.pr. Rgt 5 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,91 | 36 356,59 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,58 | 37 593,67 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,20 | 38 718,49 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,88 | 39 955,55 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,53 | 41 146,77 |
| 212050 | Préposé à la dégustation Rangement 5 Prép.dégust.Rgt5 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 19,91 | 36 356,59 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,58 | 37 593,67 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,20 | 38 718,49 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,88 | 39 955,55 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,53 | 41 146,77 |
| 210060 | Commis Rangement 6 Commis Rgt 6 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,25 | 36 986,58 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,16 | 38 636,43 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,06 | 40 285,03 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,96 | 41 934,87 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 23,87 | 43 584,70 |
| 210080 | Commis Rangement 8 Commis Rgt 8 | 01 | 2007-04-01 | 35,00 | 20,60 | 37 617,79 |
| | | 02 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,26 | 38 830,74 |
| | | 03 | 2007-04-01 | 35,00 | 21,99 | 40 157,11 |
| | | 04 | 2007-04-01 | 35,00 | 22,73 | 41 506,42 |
| | | 05 | 2007-04-01 | 35,00 | 23,48 | 42 878,65 |
| | | 06 | 2007-04-01 | 35,00 | 24,28 | 44 340,23 |
| | | 07 | 2007-04-01 | 35,00 | 25,10 | 45 845,21 |