

Montréal, le 20 décembre 2006

À AFFICHER

**À TOUS LES EMPLOYÉS RÉGULIERS ET RÉGULIERS À L'ESSAI
(INCLUANT LES POSTES 16-19,5),
MEMBRES DU SYNDICAT DES EMPLOYÉS DE MAGASINS ET
DE BUREAUX DE LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC**

OBJET : RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE

Madame,
Monsieur,

Nous vous avisons qu'il y aura un renouvellement du contrat d'assurance collective au 1er janvier 2007. Le Comité paritaire désire vous informer des nouveaux taux en vigueur au 31 décembre 2006.

TABLEAU DES PRIMES PAR PÉRIODE DE 28 JOURS

Employés réguliers

| Assurance | Sans personne à charge | | Avec personne à charge | |
|-----------|--------------------------------|--------------------------------|--|--|
| | Anciens taux | Nouveaux taux | Anciens taux | Nouveaux taux |
| Vie | 0,6802 % du salaire périodique | 0,6486 % du salaire périodique | 1,8868 % du salaire périodique + 2,73 \$ | 1,7342 % du salaire périodique + 2,73 \$ |
| Maladie | 59,02 \$ | 57,02 \$ | 168,43 \$ | 162,70 \$ |
| Salaire | 1,2426 % du salaire périodique | 1,1805 % du salaire périodique | 1,2426 % du salaire périodique | 1,1805 % du salaire périodique |

.../2

Employés réguliers détenteurs d'un poste 16 – 19,5 h

| Assurance | Sans personne à charge | | Avec personne à charge | |
|------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|---|
| | Anciens taux | Nouveaux taux | Anciens taux | Nouveaux taux |
| Vie | 0,6802 % du salaire périodique | 0,6486 % du salaire périodique | 1,8868 % du salaire périodique + 2,73 \$ | 1,7342 % du salaire périodique + 2,73 \$ |
| Maladie | 59,02 \$ | 57,02 \$ | 168,43 \$ | 162,70 \$ |

Vous remarquerez une diminution des taux des garanties d'assurance vie, maladie et salaire.

Concernant le ticket modérateur applicable aux médicaments, il passe de 10,00 \$ à 10,50 \$ à compter du 1^{er} janvier 2007. Le ticket modérateur établi à 20% du prix moyen d'une prescription subit une augmentation occasionné par la hausse du coût des médicaments.

De plus, nous vous fournissons en annexe des exemples de calcul des nouveaux taux en vigueur.

Nous vous invitons à communiquer avec le Service des avantages sociaux au 514 254-6000 poste 5673 pour toute question relative à votre assurance.

Espérant le tout à votre entière satisfaction, nous vous prions d'accepter, Madame, Monsieur, nos plus sincères salutations.

France Lavoie
Services administratifs et systèmes RH

FL/

c.c. : Membres du Comité paritaire

ANNEXE

EMPLOYÉS RÉGULIERS

Coordonnateur aux opérations en succursale

Échelon 5

Salaire annuel 41 187,49 \$

| PLAN FAMILIAL | | | |
|----------------------|------------------|--|-----------------|
| Assurance vie | 57,48 \$ | Prime totale | 257,46 \$ |
| Maladie | 162,70 \$ | Part employeur | 138,34 \$ |
| Salaire | 37,27 \$ | Part employé | 119,12 \$ |
| PRIME TOTALE | 257,46 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 29,78 \$ |

Caissier vendeur

Échelon 6

Salaire annuel 36 925,29 \$

| PLAN INDIVIDUEL | | | |
|------------------------|------------------|--|-----------------|
| Assurance vie | 18,36 \$ | Prime totale | 108,79 \$ |
| Maladie | 57,02 \$ | Part employeur | 57,79 \$ |
| Salaire | 33,42 \$ | Part employé | 51,00 \$ |
| PRIME TOTALE | 108,79 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 12,75 \$ |

Commis 2

Échelon 03

Salaire annuel 30 549,91 \$

| PLAN INDIVIDUEL | | | |
|------------------------|-----------------|--|-----------------|
| Assurance vie | 15,19 \$ | Prime totale | 99,86 \$ |
| Maladie | 57,02 \$ | Part employeur | 53,30 \$ |
| Salaire | 27,65 \$ | Part employé | 46,56 \$ |
| PRIME TOTALE | 99,86 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 12,75 \$ |

ANNEXE

**EMPLOYÉS RÉGULIERS DÉTENTEURS
D'UN POSTE 16 – 19,5 H**

**Coordonnateur aux opérations en succursale
Échelon 1
Salaire annuel 34 948,34 \$**

| PLAN FAMILIAL | | | |
|----------------------|------------------|--|-----------------|
| Assurance vie | 49,19 \$ | Prime totale | 211,89 \$ |
| Maladie | 162,70 \$ | Part employeur | 115,57 \$ |
| | | Part employé | 96,32 \$ |
| PRIME TOTALE | 211,89 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 24,08 \$ |

| PLAN FAMILIAL EXEMPTÉ VIE | | | |
|----------------------------------|------------------|--|-----------------|
| | | Prime totale | 162,70 \$ |
| Maladie | 162,70 \$ | Part employeur | 90,98 \$ |
| | | Part employé | 71,72 \$ |
| PRIME TOTALE | 162,70 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 17,93 \$ |

| PLAN FAMILIAL EXEMPTÉ MALADIE | | | |
|--------------------------------------|-----------------|--|----------------|
| Vie | 49,19 \$ | Prime totale | 49,19 \$ |
| | | Part employeur | 24,63 \$ |
| | | Part employé | 24,56 \$ |
| PRIME TOTALE | 49,19 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 6,14 \$ |

Caissier vendeur
Échelon 1
Salaire annuel 30 955,18 \$

| PLAN INDIVIDUEL | | | |
|------------------------|-----------------|--|----------------|
| Assurance vie | 15,39 \$ | Prime totale | 72,41 \$ |
| Maladie | 57,02 \$ | Part employeur | 39,57 \$ |
| | | Part employé | 32,84 \$ |
| PRIME TOTALE | 72,41 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 8,21 \$ |

| PLAN INDIVIDUEL EXEMPTÉ VIE | | | |
|------------------------------------|-----------------|--|----------------|
| | | Prime totale | 57,02 \$ |
| Maladie | 57,02 \$ | Part employeur | 31,90 \$ |
| | | Part employé | 25,12 \$ |
| PRIME TOTALE | 57,02 \$ | PRIME HEBDOMADAIRE (POUR L'EMPLOYÉ) | 6,28 \$ |